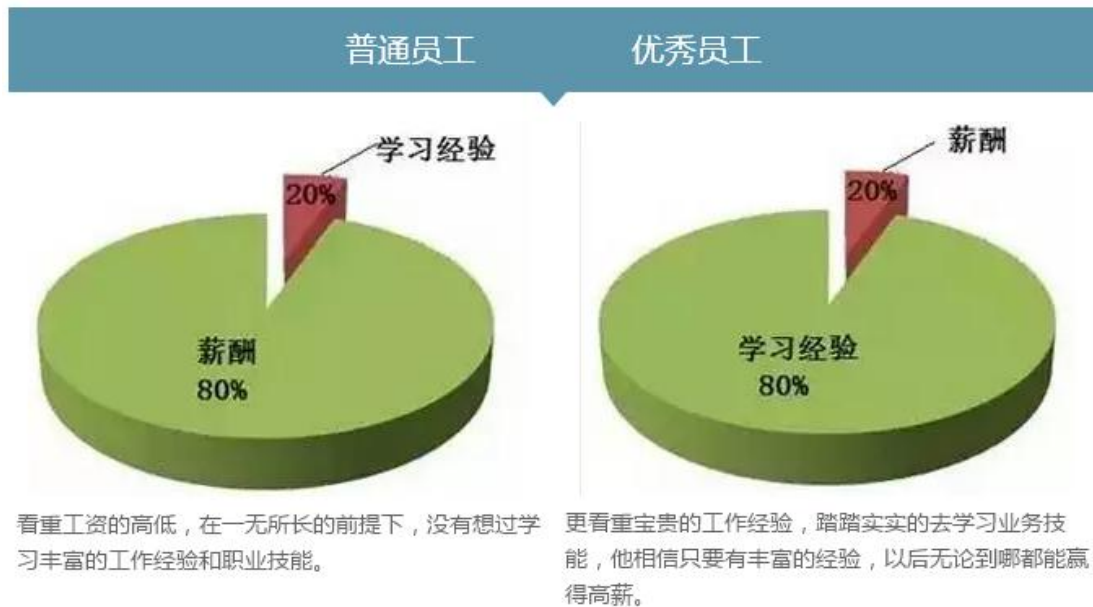


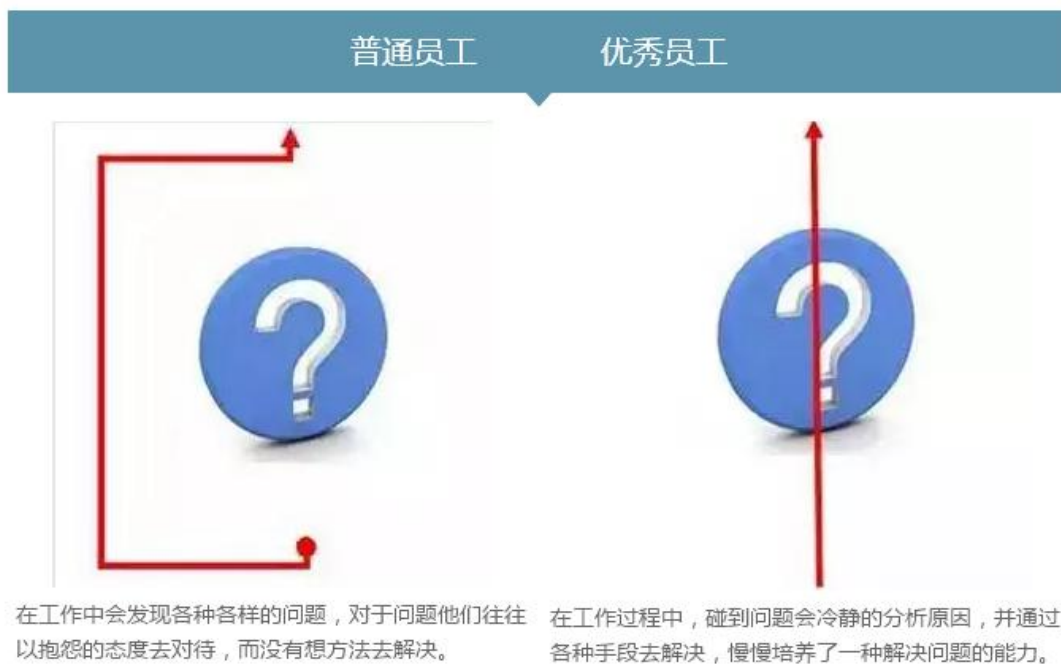
优秀员工和普通员工差别，精辟！

2016-07-03易友

一、关于刚入职时



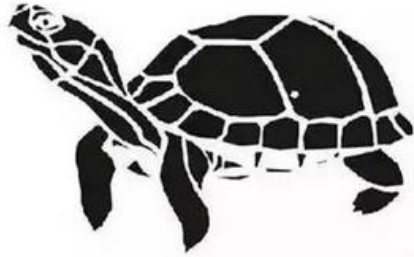
二、关于对待问题



三、关于执行力

普通员工

优秀员工



对于上司交代的问题本着能做就做，不能做就慢慢磨，执行效果较差。

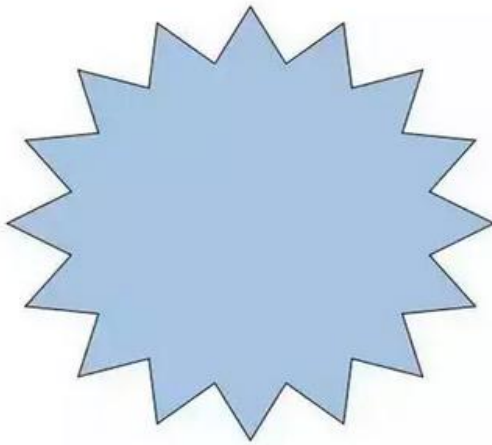


上司交代的事情积极去解决，遇到问题会积极与上司沟通请示，执行效果好。

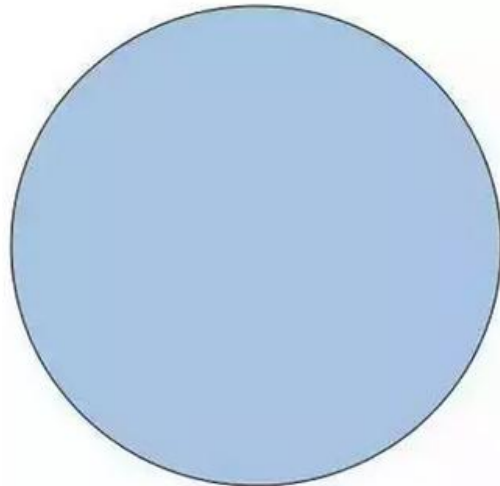
四、关于个性

普通员工

优秀员工



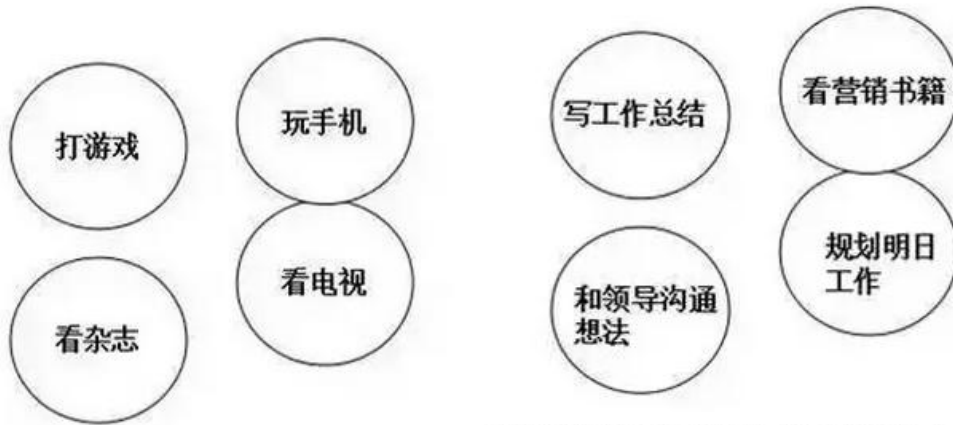
个性张扬，以自我为中心，不善于处理自己与同事领导的关系，往往给人一种很浮躁的感觉。



为人谦虚低调，能协调好与领导同事的关系，人际关系非常好。

五、关于下班后

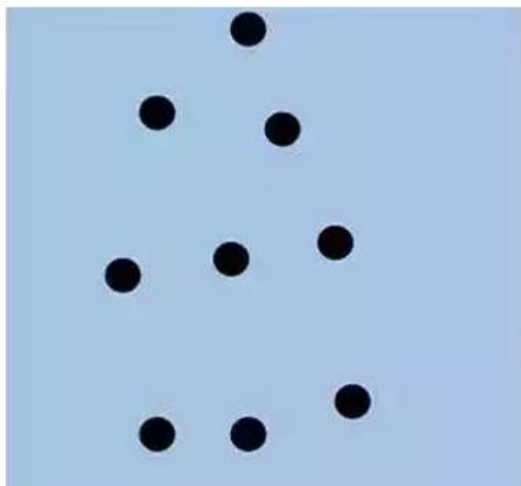
普通员工 优秀员工



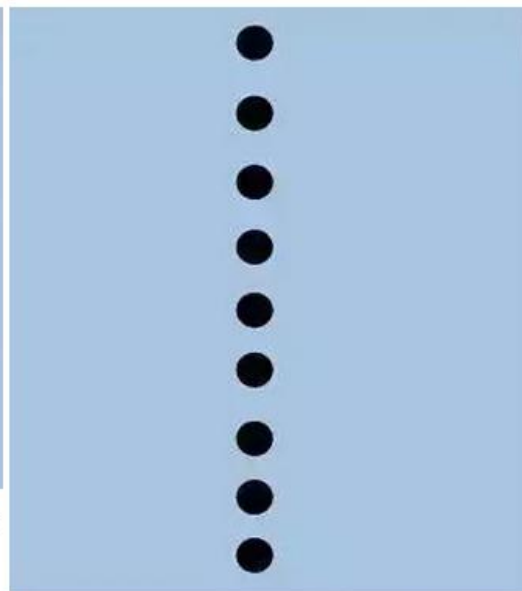
下班后会抽出时间回顾今天一天的工作内容，反思不足之处，并规划好第二天的工作内容。
下班后往往通过看电视、打打游戏等方式，度过一段休闲时光。

六、关于工作重点

普通员工 优秀员工



工作杂乱无章，搞不清楚工作的核心内容，工作往往忙起来手足无措。



能很好的做好工作规划，找准核心工作内容，即使忙起来也能井然有序。

七、关于客户沟通

普通员工

优秀员工



和客户沟通仅限于单纯的送货收款，没有考虑到客户的实际需求，往往工作很辛苦，但是成效却很低。



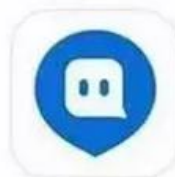
客户想法



客户需求



客户服务



客户满意度

能很好的处理与客户的客情关系，准确的找到客户实际需求，并结合客户需求达成销售。往往事半功倍。

八、关于视界

普通员工

优秀员工



缺乏宏观思考，经常纠结于某个终端问题，有时为了应对单个终端问题不惜提高政策从而影响了整个市场价格体系。

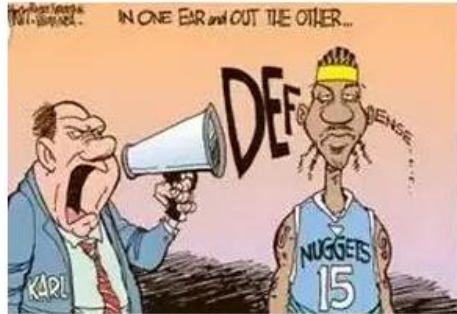


从市场整体角度出发，能很好的协调好各个渠道之间的市场问题，对于违反市场规律的个别终端坚决予以治理。

九、关于批评

普通员工

优秀员工



对忠言逆耳理解的不透彻，总认为自己想的是对的，把上司或资深前辈的意见或建议不当一回事，我行我素。



能谦虚的接受批评，认识到自己所犯错误在哪，并积极改正！